

INFORMATIVA UNIFICATA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi dell'Art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR

A mezzo della presente informativa, **Telecontrol Vigilanza S.r.l.**, in coerenza del principio di trasparenza, fornisce all'utente tutte le informazioni in merito al trattamento dei dati personali effettuati. Questa informativa si riferisce unicamente ai dati riferibili a persone fisiche, raccolti in archivi o destinati a far parte di archivi.

Sono esclusi i dati relativi a persone giuridiche.

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI Il Titolare del trattamento è Telecontrol Vigilanza S.R.L. P.IVA 02058850013 con sede legale in Rivoli (TO) Corso Francia 223, 10098 Tel. +39 011 9599345 E-mail: privacy@telecontrol.it PEC: ufficiolegale.telecontrol@pecodc.it
	RESPONSABILE PROTEZIONE DATI (R.P.D./D.P.O.) Il Responsabile della Protezione Dati (Interno) è Giuseppe Palumbo Corso Francia 223, 10098 Rivoli (TO) Tel. +39 011 9599345 E-mail: dpo@telecontrol.it PEC: dpo.telecontrol@pecodc.it
	RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO Telecontrol Vigilanza S.r.l. potrà avvalersi di fornitori, collaboratori o altri soggetti esterni ai quali demandare, in tutto o in parte, attività di trattamento dei dati personali. L'elenco aggiornato di tali soggetti, nominati con Atto formale "Responsabili del Trattamento" nonché del personale designato e autorizzato al trattamento, è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento.
È possibile contattare il Titolare del trattamento o il Responsabile Protezione Dati per iscritto agli indirizzi sopra riportati.	
Informazioni COMUNI A TUTTI I SOGGETTI INTERESSATI	
	MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI I dati personali sono sottoposti a trattamento sia in modo analogico che con l'ausilio di tecnologie informatiche e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti. Tutto il personale addetto al trattamento sarà preventivamente formato, periodicamente informato, qualificato come "Autorizzato" e vincolato ad impegno di riservatezza. PROFILAZIONE Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.
	CONFERIMENTO DEI DATI Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto la comunicazione dei dati è un obbligo contrattuale o un requisito necessario per la conclusione del contratto o di un procedimento. Il mancato conferimento non consentirà all'interessato di procedere al perfezionamento del contratto o del procedimento.



	<p>FINALITA' DIVERSA DEL TRATTAMENTO</p> <p>Il titolare del trattamento se intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono raccolti, prima di tale ulteriore trattamento, il titolare fornirà all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.</p>
	<p>CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI</p> <p>Il trattamento dei Suoi dati personali per le finalità indicate nella presente informativa unificata non richiede il Suo consenso, in quanto si basa su presupposti di liceità diversi dal consenso stesso, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere b), c) ed f) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Sarà invece richiesto specifico consenso in caso di trattamento di dati particolari ed in tutti gli altri casi previsti dalla normativa cogente in materia di Protezione Dati Personali, ove non sussista diversa base giuridica.</p>
	<p>DIRITTI SUI DATI</p> <p>Il Titolare si impegna a garantire il rispetto dei diritti sanciti dagli artt. 15 ss. GDPR. In particolare, l'utente ha sempre il diritto di:</p> <ul style="list-style-type: none">○ ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e la loro comunicazione, nonché a conoscere le finalità del trattamento, le categorie di dati trattati, i destinatari a cui i dati sono inviati, se possibile il periodo di conservazione dei dati;○ ottenere l'integrazione, la rettifica, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati personali, trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o trattati;○ ottenere la revoca in qualsiasi momento del proprio consenso (a tal fine, ad esempio, potrà utilizzare il link 'cancella l'iscrizione presente nelle nostre e-mail, oppure contattarci direttamente);○ ottenere la trasmissione dei dati ad un altro titolare;○ opporsi al trattamento per motivi legittimi (ad esempio per l'attività di marketing). <p>L'utente potrà liberamente ed in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti, purché nei limiti di legge, con richiesta rivolta al Titolare tramite l'indirizzo e-mail: dpo@telecontrol.it, alla quale verrà dato opportuno riscontro.</p>
	<p>DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO ALL'AUTORITA' GARANTE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI</p> <p>Il reclamo è lo strumento che consente all'interessato di rivolgersi al Garante per la protezione dei dati personali per lamentare una violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento (Ue) 2016/679 e artt. da 140-bis a 143 del Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento) e di richiedere una verifica dell'Autorità.</p> <p>Il reclamo può essere sottoscritto direttamente dall'interessato oppure, per suo conto, da un avvocato, un procuratore, un organismo, un'organizzazione o un'associazione senza scopo di lucro. In tali casi, è necessario conferire una procura da depositarsi presso il Garante assieme a tutta la documentazione utile ai fini della valutazione del reclamo presentato.</p> <p>Il reclamante potrà inoltrare l'atto utilizzando la modalità ritenuta più opportuna:</p> <ul style="list-style-type: none">○ messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: protocollo@pec.gpdp.it○ raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma



INFORMAZIONI SPECIFICHE: CLIENTI/FORNITORI

	<p>TIPOLOGIA DEI DATI RACCOLTI</p> <p>Il Titolare tratterà i dati personali e identificativi da Lei comunicati in occasione dell'instaurazione del rapporto commerciale o successivamente. Potremo integrare i dati con informazioni che acquisiremo da archivi pubblici.</p> <p>La Società tratta i seguenti dati personali:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Dati identificativi: nome, cognome, codice fiscale, P.IVA, indirizzi IP;○ Dati di contatto riferibili a persone fisiche e riportati nella "Proposta d'ordine": indirizzo e-mail, numero di telefono, indirizzo fisico;○ Dati bancari e fiscali: coordinate bancarie, informazioni necessarie per la fatturazione e i pagamenti.○ Immagini provenienti da sistemi di videosorveglianza e/o sistemi antintrusione dotati di sensori con foto/videocamera, dati provenienti da sistemi di geolocalizzazione satellitare (GPS), dati provenienti da sistemi di controllo accessi, comuni e/o biometrici.
  	<p>FINALITÀ DELLA RACCOLTA DATI, BASE GIURIDICA E LEGITTIMO INTERESSE</p> <ul style="list-style-type: none">• Finalità contrattuali I dati personali forniti saranno oggetto di trattamento in relazione ad obblighi contrattuali inerenti al rapporto commerciale. Più in particolare, i trattamenti potranno essere finalizzati alla richiesta di preventivi, all'invio di ordini, all'esecuzione di servizi, la fornitura di beni e tutte le attività connesse comprese il pagamento delle fatture e la gestione del credito. La base di legittimazione del trattamento è il contratto [art. 6 c.1 lett.(b)].• Finalità di adempimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o da normative UE. In secondo luogo, i dati personali saranno altresì trattati anche per adempiere agli obblighi previsti dalla legge da un regolamento o dalla normativa comunitaria e per finalità civilistiche, contabili e fiscali. Tenuto conto delle finalità del trattamento sopra indicate, il conferimento dei dati è necessario: il loro mancato, parziale o inesatto conferimento avrà, come conseguenza, l'impossibilità di instaurare o proseguire il rapporto commerciale. La base di legittimazione è l'obbligo di legge [art. 6 c.1 lett.(c)]• Finalità di sviluppo commerciale I dati potranno essere utilizzati per proporre beni e servizi analoghi a quelli già oggetto di interesse da parte dell'interessato. La base di legittimazione è il legittimo interesse dello sviluppo del business aziendale [art. 6 c.1 lett.(f)]. L'interessato può opporsi in ogni momento a questo trattamento.
	<p>TEMPI DI CONSERVAZIONE</p> <p>Il Titolare tratterà i dati personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e comunque per i tempi minimi previsti dalle disposizioni di legge, dalla cessazione del rapporto commerciale.</p>
	<p>COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI TRATTAMENTO, TRASFERIMENTO DI DATI ALL'ESTERO</p> <p>Il Titolare potrà comunicare i dati personali a responsabili del trattamento o terzi a cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento delle prescrizioni di legge (a titolo esemplificativo e non esaustivo: persone, società o studi professionali, che prestino attività di assistenza, consulenza o collaborazione in materia contabile, amministrativa, legale, tributaria, finanziaria, in materia di sistemi di gestione). Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati a qualsiasi altro soggetto terzo o titolare quando la comunicazione sia obbligatoria in forza di legge o per adempiere correttamente a prestazioni comunque previste dal</p>



	<p>regolamento. Categorie di soggetti che possono venire a conoscenza dei dati personali in qualità di responsabili del trattamento:</p> <ul style="list-style-type: none">○ studio commercialista;○ consulente del lavoro;○ ufficio legale;○ partner informatici e tecnici;○ consulente sistemi di gestione;○ consulenti sicurezza del lavoro;○ Forze dell'Ordine, Autorità Giudiziaria, Questure e Prefetture territorialmente competenti. <p>Nessuno dei dati personali sarà oggetto di diffusione. Non è previsto alcun trasferimento di dati all'esterno della UE.</p>
---	---

INFORMAZIONI SPECIFICHE: VISITATORI/FORNITORI

	<p>TIPOLOGIA DEI DATI RACCOLTI</p> <p>Durante la Sua visita presso i locali delle nostre sedi e dei nostri punti logistici, saranno trattati i seguenti dati personali:</p> <ul style="list-style-type: none">○ dati identificativi: nome, cognome, eventuale documento di identità;○ dati di contatto: numero di cellulare da utilizzare per l'inoltro di comunicazioni inerenti all'eventuale procedura di evacuazione necessaria per eventuali situazioni di emergenza che si potrebbero verificare durante la sua visita ;○ immagini videoregistrate: raccolte tramite il sistema di videosorveglianza installato presso i locali aziendali.
  	<p>FINALITÀ DELLA RACCOLTA DATI, BASE GIURIDICA E LEGITTIMO INTERESSE</p> <p>I Suoi dati personali saranno trattati per le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none">○ registrazione degli accessi: tutela del patrimonio aziendale, garantire la sicurezza degli ambienti e delle persone presenti nei locali aziendali (art. 6, par. 1, lett. f del GDPR - legittimo interesse);○ Videosorveglianza: monitoraggio degli spazi per prevenire furti, vandalismi e altre condotte illecite (art. 6, par. 1, lett. f del GDPR - legittimo interesse);○ adempimento di obblighi di legge: eventuale comunicazione dei dati alle autorità competenti in caso di necessità (art. 6, par. 1, lett. c del GDPR).○ In caso di visita autorizzata presso i nostri Centri di Monitoraggio e Ricezione Allarmi (MARC – Centrali Operative), le verrà richiesto di sottoscrivere un NDA (Non Disclosure Agreement – Accordo di Riservatezza) (art. 6, par. 1, lett. f del GDPR - legittimo interesse).
	<p>TEMPI DI CONSERVAZIONE</p> <p>Il Titolare tratterà i dati personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e comunque per i tempi minimi previsti dalle disposizione di legge, in ogni caso i suoi dati comuni saranno conservati per un periodo di 30 giorni dal suo ultimo accesso, mentre le immagini registrate dal sistema di videosorveglianza saranno conservate per un periodo di 7 giorni, al termine del quale verranno automaticamente cancellate.</p>



	<p>I dati potrebbero essere mantenuti per un arco temporale maggiore nel caso gli stessi debbano essere forniti ai sensi di legge alle Autorità competenti.</p> <p>Nel caso abbia sottoscritto l'NDA per l'accesso ai MARC, i dati in esso contenuti saranno conservati per 24 mesi dal suo ultimo accesso in ottemperanza a disposizioni di legge (D.M. 269/2010).</p>
	<p>COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' DI TRATTAMENTO, TRASFERIMENTO DI DATI ALL'ESTERO</p> <p>I dati personali potranno essere comunicati a qualsiasi altro soggetto terzo o titolare quando la comunicazione sia obbligatoria in forza di legge o per adempiere correttamente a prestazioni comunque previste dal regolamento.</p> <p>Categorie di soggetti che possono venire a conoscenza dei dati personali anche in qualità di responsabili del trattamento:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Autorità giudiziarie o di polizia, su richiesta legittima;○ Fornitori di servizi di sicurezza o manutenzione del sistema di videosorveglianza;○ Personale interno debitamente autorizzato. <p>I dati non saranno diffusi o trasferiti a Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.</p>
<h2>INFORMAZIONI SPECIFICHE: CANDIDATI ALLA SELEZIONE DEL PERSONALE</h2>	
 	<p>TIPOLOGIA E MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI RACCOLTI</p> <p>I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio del curriculum e/o durante eventuali successivi colloqui di valutazione, in quanto necessari per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. B GDPR).</p> <p>La raccolta riguarderà i dati comuni ed eventualmente i dati particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679 o sullo stato di salute, qualora i dati in parola debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive, nonché previo consenso espresso e separato dell'interessato, mediante l'inserimento dei dati personali particolari sul portale di un fornitore terzo per l'elaborazione di un report. (Assesment psicologico).</p> <p>I dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente sensibili, vengono raccolti presso Telecontrol Vigilanza S.R.L. o presso i soggetti terzi di cui il Titolare potrebbe avvalersi per le procedure di selezione, allo scopo di ricerca e selezione dei candidati e sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato e, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione.</p> <p>Il trattamento dei dati avviene con modalità informatica, telematica e cartacea e potrà avvenire anche attraverso l'affidamento a soggetti terzi per le operazioni di elaborazione. Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità previste dalla normativa cogente.</p> <p>Logica applicata: nessuno dei trattamenti sopra descritti è effettuato mediante un processo decisionale automatizzato.</p>
	<p>FINALITÀ DELLA RACCOLTA DATI, BASE GIURIDICA E LEGITTIMO INTERESSE</p> <p>I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Gestione della selezione del personale: <p>Valutazione dei requisiti professionali, delle competenze e delle esperienze in relazione alla posizione lavorativa aperta. Analisi dei curricula vitae e documentazione fornita.</p> <p>Comunicazioni con i candidati relative allo stato del processo di selezione.</p>



 	<ul style="list-style-type: none">○ Alcuni candidati potrebbero essere sottoposti ad Assesment psicologico e attitudinale che prevede: somministrazione e valutazione di test psicologici e attitudinali volti a verificare l' idoneità dei candidati alla posizione lavorativa. Analisi delle caratteristiche personali, delle soft skills e del potenziale del candidato in relazione al ruolo. Anche attraverso piattaforma informatica di fornitore esterno, previo accesso mediante link inviato e registrazione, nominato ai sensi del GDPR "Responsabile del trattamento". In tale situazione dettagliata informativa sul trattamento dei dati è fornita direttamente dal Responsabile del Trattamento all'atto della registrazione del candidato sulla piattaforma.○ Adempimento di obblighi legali e normativi: rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 - GDPR).○ Conservazione ai fini di future opportunità professionali (se esplicitamente autorizzato dal candidato): Inserimento del curriculum vitae in un database per valutazioni relative a posizioni lavorative future.
	<p>COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' DI TRATTAMENTO, TRASFERIMENTO DI DATI ALL'ESTERO</p> <p>I dati forniti dal candidato non saranno oggetto di diffusione ma eventualmente di comunicazione ad enti o soggetti ben definiti.</p> <p>Sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, il personale interno ed esterno è legittimato al trattamento nei limiti delle loro competenze ed in conformità alle istruzioni impartite dal Titolare.</p> <p>I dati raccolti non saranno divulgati. I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e nominati "Responsabili del Trattamento" se necessario per le finalità indicate, (ad esempio: società di selezione e assesment, fornitori di sistemi di elaborazione dei dati), per la partecipazione a selezioni.</p> <p>Il titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori di tali servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 4 del GDPR.</p>
	<p>NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSENSO</p> <p>Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato a presentare il proprio curriculum vitae. Qualora all'interno del CV inviato siano presenti dati particolari (come, ad esempio, i dati idonei a rivelare l'appartenenza a categorie protette), questi ultimi verranno trattati nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia necessaria all'instaurazione del rapporto di lavoro.</p> <p>Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.</p> <p>Verrà acquisito un consenso specifico al trattamento dati al momento dell'eventuale colloquio che sarà concordato ed un consenso per l'elaborazione del report sulla base dei dati particolari forniti.</p> <p>REVOCA DEL CONSENSO: con riferimento all'art. 7 del GDPR l'Interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso prestato.</p>



INFORMAZIONI SPECIFICHE: DIPENDENTI/COLLABORATORI

(Trattamenti relativi al DIRITTO DEL LAVORO)

	<p>FONTE DEI DATI</p> <p>Per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro, la scrivente è titolare di trattamenti effettuati sui dati personali Suoi e, in alcuni casi, dei Suoi familiari.</p> <p>L'origine dei dati:</p> <ul style="list-style-type: none">○ i dati potranno essere conferiti direttamente dal lavoratore;○ potranno essere registrati in funzione della sua attività lavorativa;○ potranno essere acquisiti da terzi, ove necessario, previsto e lecito. <p>I suoi dati personali sono necessari per dare esecuzione al contratto di lavoro, per adempiere ad obblighi di legge e di regolamento nonché per dare compiuta esecuzione agli obblighi, anche verso terzi, che ci derivano dalla sussistenza del rapporto di lavoro.</p>
  	<p>TIPOLOGIA, FINALITÀ DEI DATI RACCOLTI, BASE GIURIDICA E LEGITTIMO INTERESSE</p> <p>I suoi dati personali sono trattati per le seguenti finalità, raggruppate in due blocchi in funzione della natura del trattamento:</p> <ul style="list-style-type: none">○ (TIPO A - presupposto del trattamento : adempimento di legge) <p>La gestione amministrativa, contabile e finanziaria del personale e dei rapporti instaurati con terzi che sono funzionali alla gestione del personale:</p> <p>(a) elaborazione e pagamento della retribuzione in ogni suo componente, ivi compresi gli aspetti contributivi previdenziali e fiscali, rimborsi spese, trasferte e simili;</p> <p>(b) tenuta dei libri e dei registri obbligatori per legge;</p> <p>(c) elaborazione del calendario ferie e pianificazione e rilevazione delle presenze e delle assenze ed organizzazione dell'orario di lavoro, piani di lavoro e gestione commesse;</p> <p>(d) tenuta della contabilità aziendale per quanto concerne i rapporti di lavoro;</p> <p>(e) sviluppo, analisi, studio delle possibili conseguenze di piani retributivi e/o incentivanti ed attuazione degli stessi;</p> <p>(f) adempimento delle obbligazioni previste da contratti ed accordi collettivi di lavoro applicabili, nei confronti dei dipendenti e nei confronti delle organizzazioni sindacali;</p> <p>(g) gestione degli strumenti aziendali affidati ai dipendenti, quali computer fissi e portatili, terminali, sistemi di accesso ad Internet e sistemi di posta elettronica, software e sistemi informativi, auto, telefoni fissi e portatili, smartphone;</p> <p>(h) negoziazione, conclusione, amministrazione, modifica, risoluzione di rapporti con terzi, tanto contrattuali che disciplinati dalla legge, inerenti fondi pensione, assicurazioni di rischi concernenti i dipendenti, servizi sanitari, servizi di mensa e buoni pasto, servizi di trasporto, ed altri servizi per i dipendenti (questi trattamenti possono essere riferiti anche a familiari e/o conviventi).</p> <p>(i) L'adempimento della normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro: gestione della sicurezza aziendale, DPI, formazione, informazione ed addestramento, sorveglianza sanitaria, abilitazione all'uso di attrezzature di lavoro o all'accesso a luoghi, permessi di lavoro, controllo sugli adempimenti in materia di prevenzione (identificazione delle persone, controllo degli accessi ai luoghi e alle pertinenze aziendali, rispetto delle regole e divieti, utilizzo attrezzature).</p> <p>(j) Lo studio, la progettazione e l'attuazione di operazioni ordinarie e straordinarie sull'impresa (a titolo di esempio, acquisizioni, cessioni, consorzi, distacchi, appalti, ATI).</p> <p>(k) L'identificazione delle necessità di formazione ed addestramento e la pianificazione delle relative attività.</p> <p>(l) applicare la normativa in materia di collocamento obbligatorio e mirato ed assunzione di personale appartenente a categorie protette; (m) garantire le pari opportunità;</p> <p>(n) identificare e prevenire o far cessare comportamenti discriminatori, molestie e vessazioni;</p> <p>(o) accertare il possesso di particolari requisiti previsti per l'accesso a specifici impieghi nonché accertare l'assenza di particolari requisiti previsti dalla normativa (conflitto di interessi, anticorruzione, ecc.);</p> <p>(p) gestione ed implementazione di verifiche ed audit, anche tramite consulenti esterni e soggetti terzi, al fine di verificare il rispetto delle normative applicabili e delle policies interne in relazione all'attività svolta dalla Società;</p> <p>(q) gestione delle procedure e delle previsioni contenute nei sistemi di gestione adottati (231/01, qualità, certificazioni);</p>



(r) richieste di dati e verifica regolarità da parte di committenti o appaltatori per la gestione della responsabilità solidale;

(S) richieste di dati da parte di clienti con i quali sia stato sottoscritto regolare contratto di erogazione servizio, per finalità inerente all'esecuzione del servizio stesso.

(s) Il trasferimento di dati personali dei dipendenti all'estero, in paesi appartenenti all'Unione Europea che in paesi terzi che garantiscono un livello di protezione dei dati personali adeguato rispetto agli standard stabiliti dalla normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali, solo per quanto concerne le informazioni professionali e per le sole finalità strumentali alla Sua attività lavorativa presso la Società (es. gestione centralizzata di gruppi, rapporti di controllo, esecuzione di contratti, partecipazione a gare d'appalto, e simili finalità).

(t) Valutare il personale; valutare l'organizzazione aziendale, gestire ed organizzare le risorse umane; rilevare il grado di soddisfazione del personale (anche attraverso la compilazione di questionari), nonché i suggerimenti e le richieste dello stesso.

(u) Durante l'uso degli autoveicoli aziendali adibiti a trasporto valori, essendo sugli stessi installati localizzatori satellitari (GPS), sono raccolti i seguenti dati riferibili al conducente:

- La posizione geografica in tempo reale dell'autoveicolo.
- La cronologia degli spostamenti.
- Dati relativi a velocità, percorsi effettuati e durata degli spostamenti. I dati sono raccolti in ottemperanza a disposizioni di Legge (D.M.269/2010)

○ **(TIPO B - presupposto del trattamento : contratto di lavoro)**

Potremo altresì trattare i dati personali raccolti come sopra indicato ed eventuali altri dati personali raccolti con modalità analoghe, per finalità che non sono strettamente necessarie e strumentali all'attuazione del rapporto di lavoro, ma che sono ulteriori e pur sempre funzionali alla nostra attività, ad esempio erogare benefici a Suo favore che eccedono l'adempimento delle nostre obbligazioni ed i trattamenti di seguito specificati. Questi trattamenti possono essere riferiti anche ai Suoi familiari e/o conviventi.

Lo sviluppo, la redazione e l'uso di elenchi di dipendenti, anche in forma elettronica, che contengano informazioni integrative ed eccedenti quelle necessarie per legge o previsioni contrattuali ma pur sempre funzionali allo svolgimento della nostra attività (ad es. pubblicazione di informazioni personali quali fotografia, informazioni anagrafiche o nella rete interna (intranet) della Società, in Internet od in brochures o materiale informativo della Società); la promozione dell'immagine aziendale (valori aziendali, etica, etc.); la promozione di iniziative a carattere umanitario.

Lo studio, lo sviluppo e l'implementazione di varie forme di partecipazione dei dipendenti ai risultati dell'impresa.

Benefit aziendali che, di volta in volta, potranno essere proposti ai lavoratori, come polizze integrative, polizze sanitarie, sconti, agevolazioni o convenzioni, ecc.

Categorie particolari di dati personali (c.d. Dati Sensibili):

in relazione al rapporto di lavoro, l'azienda potrà trattare dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

uno stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio);

idoneità o meno a determinate mansioni ed eventuali limitazioni;

l'adesione ad un sindacato, l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi o aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

in alcuni casi previsti dalla legge saranno trattati anche dati estratti dal casellario giudiziale ;

I dati di natura sensibile, concernenti lo stato di salute, trattati dal medico competente nell'espletamento dei compiti previsti dal D.lgs. n. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, e quelli relativi agli accertamenti sanitari preventivi e periodici, verranno trattati presso il datore di lavoro esclusivamente dallo stesso medico quale autonomo titolare del trattamento. I soli giudizi di idoneità verranno comunicati dal medico al datore di lavoro.



	<p>Logica applicata: nessuno dei trattamenti sopra descritti è effettuato mediante un processo decisionale automatizzato.</p>
 	<p>COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITA' DI TRATTAMENTO, TRASFERIMENTO DI DATI ALL'ESTERO</p> <p>Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento ad obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e/o all'interno della CE esclusivamente per le finalità sopra specificate a:</p> <p>Enti, Autorità o Istituzioni Pubbliche per i loro fini istituzionali; Enti previdenziali e assicurativi pubblici e privati al fine dell'adempimento di ogni obbligo previdenziale, assistenziale ed assicurativo, compreso il medico competente ovvero istituzioni specializzate esterne e compagnie assicurative con le quali la Società intrattiene rapporti o convenzioni a favore dei dipendenti; Banche ed Istituti di credito al fine del pagamento delle retribuzioni; Associazioni sindacali; Collaboratori autonomi della società, professionisti (avvocati, commercialisti), consulenti (del lavoro, assicurativi), società esterne adibite all'elaborazione di paghe e contributi o di cui la Società si può servire per la gestione ed implementazione di verifiche ed audit al fine di verificare il rispetto delle normative applicabili e delle policies interne in relazione all'attività svolta dalla Società; Terzi di cui la Società si può servire per l'esecuzione dei propri obblighi in relazione al rapporto di lavoro e per il perseguimento delle finalità specificate nella presente informativa; Organi aziendali: sindaci, revisori, organismi di vigilanza, ecc. Associazioni (anche di categoria); Suoi conoscenti, familiari e parenti; Società di gestione ed erogazione buoni pasto; Società specializzate nella formazione professionale e addestramento; Prefetture, Questure territorialmente competenti, alle quali ai sensi del D.M. 269/2010, dovrà essere trasmessa la documentazione di eventuali provvedimenti disciplinari intrapresi nei suoi confronti, esclusivamente quando ricoprente il ruolo di guardia particolare giurata. Chiunque sia legittimo destinatario di comunicazioni previste da norme di legge o regolamentari. Inoltre, nella gestione dei suoi dati possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di incaricati autorizzati e responsabili interni ed esterni, individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte: dipendenti dell'ufficio del personale e delle centrali operative, capi servizio, coordinatori; titolari e dipendenti della società di elaborazione delle paghe, in qualità di incaricati autorizzati di autonomi titolari o responsabili esterni; professionisti o società di servizi per l'amministrazione, la manutenzione di gestionali software, l'organizzazione aziendale che operino per conto della nostra azienda;</p>
	<p>TEMPI DI CONSERVAZIONE</p> <p>Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso.</p> <p>Il termine di conservazione generale è stabilito in 10 anni (termine di conservazione per i dati rilevanti ai fini iva e per il rispetto dell'articolo 2220 del codice civile sulla tenuta della documentazione amministrativa dell'impresa).</p> <p>Alcuni dati richiedono una conservazione più lunga, stabilita in 40 anni, per le finalità di ricostruzione delle posizioni assicurative e previdenziali.</p> <p>I dati relativi alla sicurezza del lavoro e alla sorveglianza sanitaria possono essere richiesti anche al termine dell'attività lavorativa per indagini relative a malattie professionali. I dati relativi al</p>



	<p>rapporto di lavoro sono rilevanti per il calcolo pensionistico e l'accertamento della contribuzione, da effettuare al termine del percorso lavorativo.</p> <p>I dati non rilevanti per i fini sopra descritti saranno conservati per un tempo pari a 5 anni (es. cv analizzati per una selezione di personale) o per un minor tempo qualora se ne riscontrino le condizioni (es. invio spontaneo di CV non utilizzati)</p>
	<p>CONFERIMENTO DEI DATI</p> <p>Il conferimento dei dati è facoltativo ma necessario per quanto richiesto dagli obblighi legali e contrattuali.</p> <p>L'eventuale rifiuto di fornire i dati, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione al contratto di lavoro o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro. In questo caso non sarà possibile instaurare o proseguire il rapporto contrattuale. In altri casi (tipicamente per i trattamenti di TIPO B) il mancato conferimento ostacola solamente l'attribuzione del benefit o della ulteriore prestazione a vantaggio del lavoratore ma non incide sul rapporto di lavoro e sulle obbligazioni contrattuali.</p>
	<p>CONSENSO AL TRATTAMENTO</p> <p>Il trattamento dei Suoi dati personali per le finalità indicate nella presente informativa non richiede il Suo consenso, in quanto si basa su presupposti di liceità diversi dal consenso stesso, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere b), c) ed f) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p>
	<p>DETTAGLIO DELLE TECNOLOGIE ADOTTABILI IN AZIENDA, DEI DATI TRATTATI, DELLE FINALITÀ, DEI SOGGETTI COINVOLTI, DEI RISCHI CONNESSI E DELLE MODALITÀ OPERATIVE E DI GESTIONE E CONTROLLO.</p> <p>In qualità di dipendente e/o collaboratore, lei dovrà inoltre prendere visione dell'Informativa e dei Regolamenti interni predisposti per l'uso delle tecnologie adottabili in azienda, delle finalità, dei rischi connessi e delle modalità operative e di gestione e controllo da parte del Titolare, che le verranno fornite unitamente al contratto di lavoro subordinato o di collaborazione, e/o disponibili in visione presso la sede del Titolare del Trattamento. Potrà inoltre richiedere, in qualsiasi momento, copia di quanto sopra scrivendo a: privacy@telecontrol.it</p>
<p>SOGGETTI INTERESSATI: TUTTI</p> <p>Informativa estesa VIDEOSORVEGLIANZA</p>	
	<p>TIPOLOGIA DEI DATI RACCOLTI</p> <p>Presso la sedi ed i punti logistici del Titolare del Trattamento, sono in funzione sistemi di videosorveglianza appositamente segnalati agli interessati per mezzo della c.d. "Informativa sintetica" (come previsto dal Punto 3.1.3 Provvedimento in materia di videosorveglianza del Garante Privacy – 8 aprile 2010):</p> <ul style="list-style-type: none">○ Corso Francia 223 e 227 in Rivoli (TO)○ Via Gadames 218 in Milano (MI)○ Via Bra, 64 in Roreto di Cherasco (CN)○ Via Giulio Claro 21 in Alessandria (AL)○ Viale Dante Alighieri 22/E in Novara (NO)○ Corso Lancieri di Aosta 2/A in Aosta (AO) <p>Le immagini appartenenti a tutti i soggetti che, a qualsiasi titolo, transitino nel raggio di azione dei dispositivi di acquisizione (telecamere), sono visionate in tempo reale e registrate.</p>



  	<p>FINALITÀ DELLA RACCOLTA DATI, BASE GIURIDICA E LEGITTIMO INTERESSE</p> <p>Le immagini in tempo reale e videoregistrate sono trattate esclusivamente per:</p> <ul style="list-style-type: none">○ ESIGENZE ORGANIZZATIVE: controllo accessi e protezione dei dati personali ai quali l'azienda deve assicurare una adeguata protezione e riservatezza;○ TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE: controllo accessi e tutela dei beni e protezione della proprietà privata;○ SICUREZZA ANTICRIMINE: controllo accessi e tutela delle persone e dei beni da eventi criminosi;○ SICUREZZA DEL LAVORO: controllo accessi e gestione della sicurezza del lavoro, in particolare rispetto alla gestione delle emergenze.○ ESIGENZE PRODUTTIVE: verifica dello stato di funzionamento nonché della sicurezza di macchinari, impianti e attrezzature; <p>Per tutti i trattamenti sopra descritti, la base di legittimazione è un obbligo legale (D.M. 269/2010) e il Legittimo Interesse, per il quale è stata effettuata una specifica valutazione di proporzionalità.</p>
	<p>TEMPI DI CONSERVAZIONE</p> <p>Le immagini videoregistrate sono cancellate automaticamente, trascorsi 7 giorni dalla registrazione.</p> <p>Un termine di conservazione più ampio può verificarsi in caso di necessità di aderire a specifiche richieste dell'Autorità Giudiziaria o della Polizia Giudiziaria in relazione ad eventuali attività investigative in corso.</p>
	<p>COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI TRATTAMENTO, TRASFERIMENTO DI DATI ALL'ESTERO</p> <p>I dati personali sono trattati da personale del Titolare appositamente incaricato, in ogni caso da un numero definito di soggetti identificati. È inoltre possibile l'accesso ai dati da parte di tecnici manutentori nell'esercizio delle proprie mansioni.</p> <p>In ogni caso nessun dipendente della Società avrà accesso al videoregistratore o alle immagini estrapolate dagli autorizzati al trattamento (manutentori) o dai responsabili delle singole unità locali.</p> <p>L'elenco aggiornato degli eventuali Responsabili del trattamento e degli Autorizzati è curato dal Titolare ed è presente in sede.</p> <p>Le immagini videoregistrate possono essere utilizzate dall'Autorità Giudiziaria o soggetti parimenti abilitati, su specifica richiesta degli stessi.</p> <p>I dati raccolti non sono oggetto di comunicazione, né diffusione al di fuori dei casi previsti per legge.</p> <p>I dati non sono trasferiti all'estero.</p>
	<p>MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI</p> <ul style="list-style-type: none">○ Le telecamere sono ad orientamento fisso o brandeggiabile, in automatico o manualmente. Le zone sottoposte ad inquadramento sono: zone esterne; percorsi di accesso pedonali e veicolari; zone interne quali aree di parcheggio, cortili, magazzini,



	<p>depositi, uffici, MARC, locali CED, altre pertinenze opportunamente segnalate dalla c.d. "informativa minima".</p> <ul style="list-style-type: none">○ Le immagini rilevate vengono visionate in tempo reale da addetti autorizzati e addestrati.○ Le immagini sono registrate e conservate su supporti elettronici, quali un NVR di tipo digitale programmato con una registrazione di tipo continuo 24/ore, sovrapposta e auto-cancellante; il videoregistratore è collocato all'interno di un locale tecnico impiantistico presidiato da personale h24, presso le MARC ed in appositi locali tecnici, presso i punti logistici ad accesso contingentato e controllato.○ Sempre su richiesta dell'Autorità Giudiziaria o della Polizia Giudiziaria, le sole immagini utili alla ricerca degli autori di condotte oggetto di indagine saranno scaricate dal videoregistratore da parte di soggetti appositamente autorizzati dall'azienda che ha in manutenzione il sistema di videosorveglianza ovvero da parte del soggetto responsabile di ciascuna unità locale; le immagini vengono riversate dagli stessi soggetti su un nuovo supporto informatico e consegnate alle Forze dell'Ordine al fine della loro conservazione, relativamente agli illeciti o a fatti rilevanti per le finalità sopra descritte.○ In caso di atti criminosi che impongono l'intervento immediato delle Forze dell'Ordine, le immagini potranno essere immediatamente visionate dalle stesse.○ La registrazione delle immagini viene effettuata senza intercettazione ambientale di comunicazioni e conversazioni. <p>PROFILAZIONE Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.</p>
	<p>DIRITTI SUI DATI Il Titolare si impegna a garantire il rispetto dei diritti sanciti dagli artt. 15 ss. GDPR. In particolare, l'utente ha sempre il diritto di:</p> <ul style="list-style-type: none">○ L'accesso alle immagini che lo riguardano, di verificare la finalità, le modalità e la logica del trattamento;○ La limitazione di trattamento delle immagini in caso di illiceità dello stesso o qualora i dati personali siano necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria (art. 18, par. 1, lett. b) e c));○ L'esercizio del diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento delle immagini che lo riguardano ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. e) ed f).○ Il blocco e la cancellazione delle immagini videoregistrate che lo riguardano qualora esse siano trattate in violazione di legge (art. 17, lett. d), Reg. n. 679/2016, "diritto all'oblio");○ Con riferimento alle immagini registrate, non è tuttavia in concreto esercitabile il diritto di aggiornamento, rettificazione o integrazione dei dati personali in considerazione della natura intrinseca dei dati raccolti, poiché si tratta di immagini raccolte in tempo reale riguardanti un fatto obiettivo. <p>L'utente potrà liberamente ed in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti, purché nei limiti di legge, con richiesta rivolta al Titolare tramite l'indirizzo e-mail: dpo@telecontrol.it, alla quale verrà dato opportuno riscontro.</p> <p>L'utente ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, nelle modalità precedentemente indicate. Nella sezione "Soggetti interessati: tutti"</p>
<p>SOGGETTI INTERESSATI: TUTTI</p> <p>WHISTLEBLOWING</p> <p>Telecontrol Vigilanza S.r.l., nell'ambito delle proprie finalità imprenditoriali e in adempimento agli obblighi previsti dall'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, le fornisce informazioni in merito al trattamento dei dati personali da lei conferiti al fine di segnalare condotte illecite presso l'organizzazione. Si precisa che, per poter godere delle tutele previste dalla normativa cogente in materia, gli illeciti devono essere conosciuti in virtù</p>	



del rapporto di lavoro ovvero in occasione dello svolgimento del rapporto di servizio o fornitura o realizzazione di opera in favore dell'organizzazione (c.d. "whistleblowing").

  	<p>TIPOLOGIA DEI DATI RACCOLTI, FINALITÀ DELLA RACCOLTA DATI E BASE GIURIDICA</p> <p>Il trattamento in questione comporta il conferimento, tramite invio di comunicazione a mezzo dei canali interni ed esterni predisposti da Telecontrol Vigilanza S.r.l. e riportati in apposita informativa e procedura consultabile nella sezione Whistleblowing del sito aziendale all'indirizzo www.teelcontrol.it, prevede inoltre, eventuale compilazione di un "form" fornito dall'organizzazione e contenente:</p> <ul style="list-style-type: none">o dati anagrafici, dati di contatto, dati sulla qualifica professionale ricoperta e dati e informazioni ulteriori e necessari per la gestione della segnalazione. <p>Solo ove strettamente necessario ai fini dell'attività di verifica o su istanza degli organi esterni inquirenti, il Comitato Whistleblowing di Telecontrol Vigilanza S.r.l. potrà, riportando adeguata motivazione e nei casi previsti dalla legge cogente, effettuare la comunicazione dell'identità del segnalante ai soli soggetti autorizzati.</p> <p>I dati forniti vengono trattati esclusivamente per l'istruttoria della segnalazione allo scopo di accertare eventuali illeciti.</p> <p>La base giuridica di tale trattamento è quindi rappresentata dall'art. 6, c. 1, lett. c), del Regolamento ("adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento").</p> <p>Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato, nonché agli ulteriori principi previsti dall'art. 5 del Regolamento.</p>
	<p>TEMPI DI CONSERVAZIONE</p> <p>I dati personali verranno conservati per un periodo non superiore a 5 anni a decorrere dalla raccolta e comunque per tutta la durata dell'eventuale procedimento disciplinare, penale o dinanzi le Autorità Giudiziarie.</p>
	<p>COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI PER IL PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ DI TRATTAMENTO, TRASFERIMENTO DI DATI ALL'ESTERO</p> <p>Oltre ai dipendenti e ai collaboratori di Telecontrol Vigilanza S.r.l. specificamente autorizzati, potranno trattare i dati personali anche soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto dell'azienda nella loro qualità di Responsabili del trattamento.</p> <p>Nei casi previsti dalla normativa, i dati personali potranno essere comunicati all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), all'autorità giudiziaria ordinaria o all'autorità giudiziaria contabile.</p> <p>Si potrà altresì procedere alla comunicazione all'autorità giudiziaria ordinaria qualora Telecontrol Vigilanza S.r.l. intenda procedere nei confronti del segnalante per calunnia o diffamazione.</p> <p>La comunicazione dei dati a soggetti terzi, salvo i casi legittimi previsti dalla Legge, avverrà solo dopo la raccolta del consenso dell'interessato.</p> <p>I dati non saranno trasferiti in paesi Extra UE</p>
	<p>MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI E CONFERIMENTO</p> <p>Il trattamento dei dati personali verrà effettuato in modalità analogica e digitale dal Comitato Whistleblowing di Telecontrol Vigilanza S.r.l., nonché, eventualmente, dai componenti del gruppo di lavoro di cui lo stesso intenda avvalersi e degli ulteriori soggetti afferenti all'Organizzazione che dovranno essere coinvolti sulla base di quanto previsto dalla procedura aziendale in materia di whistleblowing, nel loro ruolo di autorizzati al trattamento.</p>



	<p>Il trattamento potrà essere effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, dotate di strumenti di crittografia per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a proteggerli da accessi non autorizzati o illeciti, dalla distruzione, dalla perdita d'integrità e riservatezza, anche accidentali.</p> <p>Il conferimento dei dati personali è facoltativo. Il mancato conferimento potrebbe tuttavia pregiudicare l'istruttoria della segnalazione: le segnalazioni anonime, infatti, verranno prese in considerazione solo ove si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, in modo da far emergere fatti e situazioni connessi a contesti determinati.</p>
--	--

MODIFICHE E AGGIORNAMENTI ALLA PRESENTE INFORMATIVA UNIFICATA

Il Titolare potrà aggiornare, in tutto o in parte, l'informativa unificata anche in considerazione della modifica delle norme di legge o di regolamento applicabili. Le modifiche e gli aggiornamenti dell'informativa saranno notificati agli utenti, mediante invio via e-mail o pubblicazione sul sito web nella sezione "Informative Privacy".

Suggeriamo dunque di accedere con regolarità per verificare la pubblicazione della più recente ed aggiornata Informativa.

**IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO
TELECONTROL VIGILANZA S.R.L.**